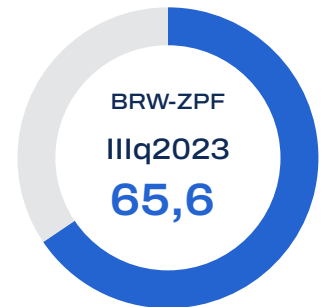
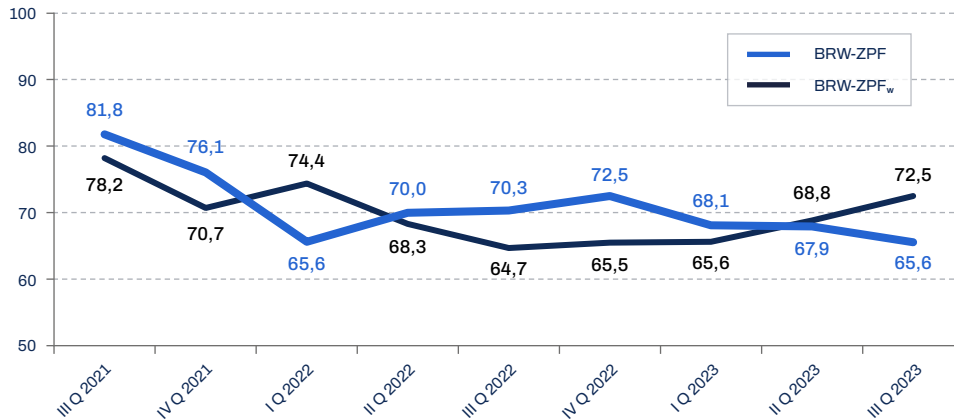


BAROMETR RYNKU WIERZYTELNOŚCI

III kwartał 2023 | Informacja sygnałna



Barometr Rynku Wierzytelności (BRW-ZPF): koszty zatrudnienia najbardziej odczuwalną barierą dla rozwoju firm zarządzających wierzytelnościami



Barometr Rynku Wierzytelności ZPF (BRW-ZPF) w III kwartale 2023 roku wyniósł 65,6 pkt., nieznacznie obniżając się w stosunku do poprzedniego kwartału (-2,4 pkt.). Jest to jednocześnie trzeci spadek wartości wskaźnika z rzędu. Spadek odnotowano również w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku – o 4,8 pkt. Głównymi czynnikami, które negatywnie wpłynęły na poziom BRW-ZPF w minionym kwartale, były: spadek nastrojów w zakresie oceny bieżącej sytuacji finansowo-majątkowej instytucji zarządzania wierzytelnościami, a także wzrost odsetka wskazań na spadek wartości obsługiwanych wierzytelności. Według 67% firm w IV kwartale 2023 roku wartość zarządzanych wierzytelności zwiększy się. Z drugiej strony, duży wpływ na wyniki mogła mieć niestabilna sytuacja polityczna i gospodarcza, w tym wybory parlamentarne, które zdecydowanie wpłynęły na wiele aspektów życia gospodarczego.

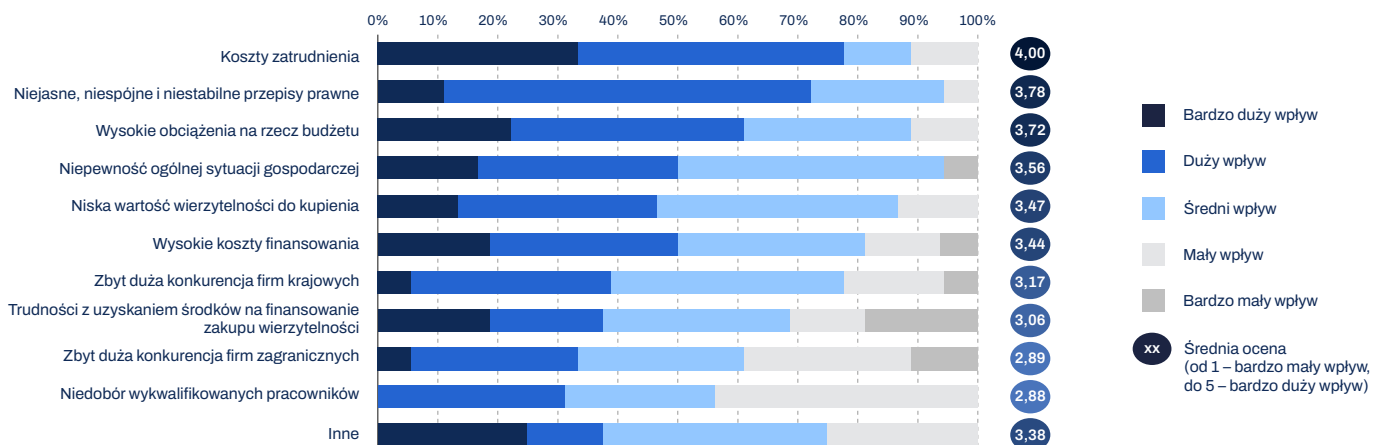
Prognozy jednak są bardziej optymistyczne. Wskaźnik wyprzedzający (BRW-ZPF_w), który opisuje nastroje zarządzających w odniesieniu do nadchodzących trzech miesięcy, w bieżącym badaniu wyniósł 72,5 pkt., odnotowując wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału o 3,7 pkt. i aż o 7,8 pkt. względem poziomu sprzed roku. Na wzrost wskaźnika wyprzedzającego największy wpływ miały odpowiedzi w obszarze war-

tości zarządzanych wierzytelności, gdzie 4 na 5 zarządzających przewiduje wzrost wartości portfela w najbliższych 3 miesiącach. Ponadto dwa razy więcej zarządzających niż w poprzednim kwartale planuje zwiększyć zatrudnienie. Dobrym sygnałem jest również zwiększenie odsetka instytucji planujących utrzymanie poziomu nakładów inwestycyjnych. Innymi słowy, planowany wzrost zatrudnienia nie pociągnie ze sobą obniżenia nakładów inwestycyjnych w innych obszarach działalności firm zarządzających wierzytelnościami.

W hierarchii ważności barier ograniczających działalność firm zarządzających wierzytelnościami najwyższe pozycje zajęły te same czynniki, co w poprzednich kwartałach. Najbardziej odczuwane przez zarządzających były koszty zatrudnienia, uznane za istotne lub bardzo istotne przez prawie 78% (wzrost o 15 p.p.). Drugie miejsce, z wynikiem na tym samym poziomie, co w poprzednim badaniu, zajęły niejasne, niespójne i niestabilne przepisy prawne (72%). Podium zamyka bariera związana ze zbyt wysokimi obciążeniami na rzecz budżetu państwa (61%).

W ankiecie wzięło udział 18 ekspertów z firm z branży zarządzania wierzytelnościami. Wskaźnik stanowi część projektu badawczego ZPF pt. *Wielkość polskiego rynku wierzytelności*.

Ocena ważności wpływu na działalność przedsiębiorstwa poszczególnych barier wraz ze średnią oceną wpływu każdej z nich



¹ BRW-ZPF przyjmuje wartości od 0 do 100. Wartości poniżej 50 punktów oznaczają pogorszenie sytuacji, 50 – brak zmian, a powyżej 50 – poprawę sytuacji.

BAROMETR RYNKU WIERZYTELNOŚCI

III kwartał 2023 | Informacja sygnałna



PYTANIE SPECJALNE:

Znaczenie wzrostu płacy minimalnej dla działalności instytucji zarządzających

W III kwartale 2023 roku zapytaliśmy zarządzających o jedno z istotnych zjawisk z życia gospodarczego – podwyżkę płacy minimalnej, o której dużo dyskutowano w połowie 2023 roku. Na pytanie „Czy wzrost płacy minimalnej będzie miał znaczenie dla sytuacji finansowej Pani/Pana przedsiębiorstwa?” ponad 83% zarządzających odpowiedziało twierdząco. Wśród obszarów, na które podwyżka wpłynie najbardziej, wskazuje się zmniejszenie dochodowości na skutek ponoszenia wyższych kosztów bez zmian cen (87% wskazań na duży i bardzo duży wpływ na sytuację finansową przedsiębiorstwa) i wzrost kosztów zatrudnienia

(odpowiednio 80% wskazań). Ponad połowa zarządzających (54%) wskazała ponadto, że wzrost płacy minimalnej wpłynie na zwiększenie nakładów na rozwój technologii i zmniejszenie zatrudnienia w przyszłości. Zdaniem ankietowanych zarządzających wzrost płacy minimalnej najmniej znacząco wpłynie na zmniejszenie aktualnego zatrudnienia bądź zmianę formy zatrudnienia pracowników w zarządzanych przez nich przedsiębiorstwach, co znajduje potwierdzenie we wskazaniach zarządzających dotyczących planowanego zwiększania zatrudnienia w kolejnym kwartale.

Czy wzrost płacy minimalnej będzie miał znaczenie dla sytuacji finansowej Państwa przedsiębiorstwa?



Ocena wpływu wzrostu płacy minimalnej na sytuację finansową przedsiębiorstwa

